



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านด่าน อ.บ้านด่าน จ.บุรีรัมย์ โทร. ๐๔๔๖๖ ๔๐๔๙

ที่ นร.๐๐๓.๓๐๑.๒๒.๓๐๑/สวส วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านด่าน  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน

### ความเป็นมา

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ให้นำหลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เสนอผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดย ข้อ MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) นั้น

### ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านด่าน จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) ตามเอกสารที่แนบพร้อมนี้

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านด่านต่อไป

  
( นางสาวกัญญาภัค จิตตวิวัฒนา )  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ทราบ/อนุญาต

  
( นายศาสตรา เข้มบุบผา )  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน

## เอกสารหมายเลข ๖



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านด่าน.....หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านด่าน.....  
 สถานที่ตั้ง.....๑๙๒ หมู่ที่ ๙ ถ.สตึก-บุรีรัมย์ ตำบลบ้านด่าน อำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกัญญาภัค จิตตวิวัฒนา.....ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน.....  
 สังกัด.....โรงพยาบาลบ้านด่าน.....โทรศัพท์ ๐๔๔-๖๖๔-๐๔๙.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID : .....

## ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ้านด่าน/โครงการจิตอาสาทำดี	๑๓๓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๗๐ คน	-
๒. โครงการตักบาตรสานสัมพันธ์ สร้างสรรค์จริยธรรมองค์กร	๑๓๓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๓๐ คน	๑๐ คน
๓. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านด่าน โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑๓๓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๑๐ คน	

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๔. โครงการให้ความรู้เสริมสร้างจริยธรรมและวินัยโรงพยาบาลบ้านด่าน	๑๓๓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๕๐ คน	
๕. โครงการเชิดชูคนดีศรีบ้านด่าน	๑๓๓	คนดีศรีบ้านด่าน ๒ คน	
๖. โครงการส่งเสริมประเพณีปีใหม่	๑๓๓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๗๐ คน	
๗. โครงการส่งเสริมประเพณีสงกรานต์	๑๓๓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๗๐ คน	
๘. โครงการกิจกรรมหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว)	๑๓๓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๑๕ คน/ครั้ง	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาตย์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๕.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๓..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๒.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลัง บวก ๑.โครงการต่อกบาตรสานสัมพันธ์ สร้างสรรค์จริยธรรมองค์กร	๑๕๐ คน	สนับสนุน กิจกรรมทาง ศาสนา การ รักษาประเพณี และการส่งเสริม คุณธรรมและ สามัคคีในสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบ้าน ด่าน	√	√	√	√
	๒.โครงการส่งเสริมประเพณีปีใหม่	๗๐ คน	สร้างจิตสำนึก ในการอนุรักษ์ ส่งเสริม วัฒนธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทีมพัฒนาบุคลากร	√			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ประเพณีอันดี งาม						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีด ความสามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมหรือ การทำความดี ๑.โครงการจิตอาสาทำความดี	๗๐ คน	บุคลากรใน องค์กรมีความ เสียสละมีจิต สาธารณะ ทำ กิจกรรมเพื่อ สาธารณประโยชน์ หรือสิ่งที่ เป็นประโยชน์ แก่ผู้อื่นโดยไม่	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ รพ.บ้าน ด่าน		√		√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๒.โครงการส่งเสริมประเพณีสงกรานต์</p> <p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอจังหวัดคุณธรรม</p> <p>๑. โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีศรีบ้าน ด่าน</p>	<p>-</p> <p>๒ คน</p>	<p>หวัง ผลตอบแทน -สร้าง จิตสำนึกให้ บุคลากรมี ความนบนอม กตัญญู อนุรักษ์ ประเพณี</p> <p>บุคคลต้นแบบ ได้รับการยก ย่องเชิดชู เกียรติให้เป็น ที่ประจักษ์ ในองค์กร -สร้าง แรงจูงใจใน การทำงาน และเป็น ต้นแบบการ ทำความดี</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ทีมพัฒนา บุคลากร</p> <p>คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล บ้านด่าน</p>			<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			อย่างต่อเนื่อง และมีความสุข กับการทำงาน						
	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม</p> <p>๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p> <p>๒ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p> <p>๑.๖แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่ เลี้ยง</p> <p>๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p> <p>๒ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p>								
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกัน ทำกิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑.โครงการกิจกรรมหน่วยแพทย์อาสา สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราช</p>	๔๐ คน	-เสริมสร้าง จิตใจที่เปี่ยม	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ชนนี้(พอ.สว)		ด้วยความ เสียสละของ สมาชิก พอ.ส. ให้มีความสุข จากการเป็น ผู้ให้ที่ในแง่ ของสุขภาพ ร่างกายและ จิตใจ -ก่อให้เกิด ความศรัทธา และความ ร่วมมือ ระหว่างมูล วัด ชุมชนใน พื้นที่ ส่งผลให้ การ ดำเนินงาน ด้าน สาธารณสุข เข้าถึงจิตใจ ของราษฎรได้						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๒.โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๒.๒แนวทางพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p> <p>๒ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p>	<p>เจ้าหน้าที่ รพ. บ้านด่าน ๓๐ คน หน่วยงาน ระดับอำเภอ</p>	<p>อย่างเนบ แน่น</p> <p>เจ้าหน้าที่โรง พยาบาลได้ ร่วมกิจกรรม แสดงความ จงรักภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัต ริย์</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>เจ้าหน้าที่รพ.บ้าน ด่าน</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม(Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม(Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล ๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... ๒ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p>								
<p><u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำเนินงาน</p>								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่๓ เป้าหมายที่๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑แนวทางพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์ ๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... ๒ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๒แนวทางการพัฒนาที่๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และ เผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... ๒ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... ๓.๓แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้ เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน ๑.โครงการส่งเสริมความรู้จริยธรรมและ	เจ้าหน้าที่ รพ.	เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหาร	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	การรักษาวินัย	๗๐ คน	โรงพยาบาล บ้านด่านมี ความรู้เรื่อง จริยธรรมและ วินัยในการ ปฏิบัติงาน	งบประมาณ	ทั่วไป				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๓๐.....คน	.....๔๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๕.....แห่ง .....๑๓๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๑๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๓.....ระบบ	.....๓.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๓๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๗๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย  
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๑หลักทางศาสนา ๒.หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓.วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และสอดคล้องดัชนีคุณธรรม  
๕ ประการ (๑)พอเพียง (๒)วินัย (๓)สุจริต (๔)จิตอาสา (๕) กตัญญู  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมและวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านด่าน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้และ  
ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม ควบคู่กับการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ในเชิงป้องกัน ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติ  
ได้อย่างถูกต้อง สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข และ  
แนวทางการเสริมสร้างวินัยของสำนักงาน ก.พ. ที่กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการให้ความรู้ด้านจริยธรรมและวินัยแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการขับเคลื่อนการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... . โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีศรีบ้านด่าน

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๑หลักทางศาสนา ๒.หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓.วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และสอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ (๑)พอเพียง (๒)วินัย (๓)สุจริต (๔)จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงาน โรงพยาบาลบ้านด่าน เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตโดยการ ให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่าง แก่บุคคลอื่น ในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้มีการมอบใบประกาศเกียรติบัตรให้คนดีศรีบ้านด่าน โรงพยาบาลบ้านด่าน ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๙ พิธีเปิดอาคารสนับสนับบริการ มอบโดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

### ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. แผนงานและกิจกรรมใหม่ นำเข้ามา บูรณาการในงานชมรมจริยธรรม ต้องมีการสื่อสารและประสานงานมากขึ้น เพื่อสำเร็จตาม
๒. เจ้าหน้าที่บางท่านอยากให้ความร่วมมือ แต่ภาระงานประจำเป็นจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนที่กำหนดได้

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางสาวกัญญาภักดิ์ จิตวิวัฒนา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๒๐ เดือน ๗.๗ พ.ศ. ๖๗

ลงชื่อ ..... ผู้รับมอบอำนาจ

(นายศาสตรา เข็มบุบผา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๐ เดือน ๗.๗ พ.ศ. ๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙