

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

๑. ชื่อโครงการ ให้ความรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการรักษาวินัย
โรงพยาบาลบ้านด่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๒. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ข้อที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
(Governance Excellence)
๓. ผู้รับผิดชอบ นางสาวกัญญารักษ์ จิตตวิวัฒนา เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๔. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๕. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ -๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม
โรงพยาบาลบ้านด่าน โรงพยาบาลบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์
๖. วัตถุประสงค์โครงการ
 - ๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบ้านด่าน มีความรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
 - ๒.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบ้านด่าน มีความรู้ในเรื่องวินัย
๗. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ขั้นตอนและผลการดำเนินงานตามโครงการ

ลำดับที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	อบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่าน สื่อออนไลน์ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลบ้านด่าน	เจ้าหน้าที่จำนวน ๕๐ คน

๙. ความรู้ หรือประโยชน์ที่ได้รับ
คุณธรรม (Virtue) เป็นความดีงามทางจิตภาพ เป็นคุณลักษณะที่อยู่ภายในตัวตนหรือความดีงามในจิตใจ
มองไม่เห็น
จริยธรรม (Ethics) คือสภาพที่ทรงไว้ซึ่งความประพฤติโดยชอบ ปรากฏภายนอกตัวคน มองเห็นมาตรฐาน
ทางจริยธรรม ๗ ประการ

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๘. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ประการ

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ: ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อ: มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อตรง ไม่ทุจริต
๓. กล้าตัดสินใจและทำในสิ่งที่ถูกต้อง: ยืนหยัดทำสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมายและหลักคุณธรรม
๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม: นำประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเหนือประโยชน์ส่วนตน
ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ
๕. เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ: ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ปราศจากอคติ

๖. จิตอาสาและบริการประชาชน: เต็มใจช่วยเหลือและบริการประชาชนด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส
๗. ความโปร่งใสและตรวจสอบได้: เปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและพร้อมให้ตรวจสอบ
๘. ความพอเพียง: ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไม่ฟุ้งเฟ้อ
๙. ความรู้คู่คุณธรรม: พัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถและมีจริยธรรมในการทำงาน
๑๐. เสียสละและสามัคคี: มีความเสียสละ สามัคคีกันในทุกคณะเพื่อประโยชน์ทางราชการ

ความหมายของวินัยข้าราชการ

วินัยข้าราชการ หมายถึง ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติ ที่ทางราชการกำหนดให้ ข้าราชการจะต้องยึดถือ และปฏิบัติ หรือมองย้อนกลับหมายถึง ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่ข้าราชการแสดงออกมา ในทางที่ถูกที่ควรอัน เป็นการควบคุมตนเองให้แสดงพฤติกรรมที่ถูกระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผน ที่ทางราชการกำหนดไว้

จุดมุ่งหมายของการกำหนดให้มีวินัยข้าราชการ เพื่อประโยชน์ของราชการ เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อยของทางราชการ เพื่อให้ราชการดำเนินไปด้วยดี มีประสิทธิภาพ และเพื่อชื่อเสียงของทางราชการ ดังนั้นการกระทำของข้าราชการพลเรือนที่ไม่มีผลกระทบกระเทือนต่อจุดมุ่งหมาย การกระทำนั้นก็ไม่ควรจะอยู่ในข่ายผิดวินัย ซึ่งต้องพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

วินัยข้าราชการมีความสำคัญทั้งต่อตัวข้าราชการเอง และงานราชการ ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการจึง มีหน้าที่ที่ต้องเสริมสร้าง พัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตลอดทั้งดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเมื่อมีการกระทำความผิดวินัย สำหรับสาเหตุของการกระทำความผิด วินัยนั้นมีทั้งสาเหตุภายใน เช่น ความไม่รู้ ,งานกับคนไม่สมดุลงาน,อบายมุขต่าง ๆ ,ตัวอย่างไม่ดี,โอกาสเปิด ช่องล่อใจ, การปล่อยปละละเลยของผู้บังคับบัญชา ,ความขัดแย้งระหว่างบุคคล เป็นต้น ส่วนสาเหตุภายในเช่น ไม่เข้าใจ , ตามใจ,ไม่ใส่ใจ,ชะล่าใจ,เผื่อใจ,ล่อใจ,ไม่มีจิตใจ,จำใจ,เจ็บใจ,ตั้งใจ เป็นต้น

เมื่อมีการกระทำความผิดวินัย จะต้องมีการลงโทษทางวินัย ตามพ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือน ไว้ ๕ สถานคือ

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน ซึ่งตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖ กำหนดให้ตัดเงินเดือน ได้ ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

(๓) ลดเงินเดือน ซึ่งตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖ กำหนดให้ลดเงินเดือน ได้ ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

โดยโทษสำหรับข้าราชการที่กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ลงโทษ ภาคทัณฑ์ ,ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน สำหรับข้าราชการที่กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ลงโทษปลดออก หรือไล่ออก สำหรับการว่ากล่าวตักเตือน และการทบทวนงาน ไม่ใช่โทษทางวินัย วินัย และการรักษาวินัย ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ตามรายมาตรา บทบัญญัติเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ข้าราชการต้องรักษาวินัยโดยกระทำการ (พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ) และไม่กระทำการ (พฤติกรรมที่ไม่พึงปฏิบัติ)

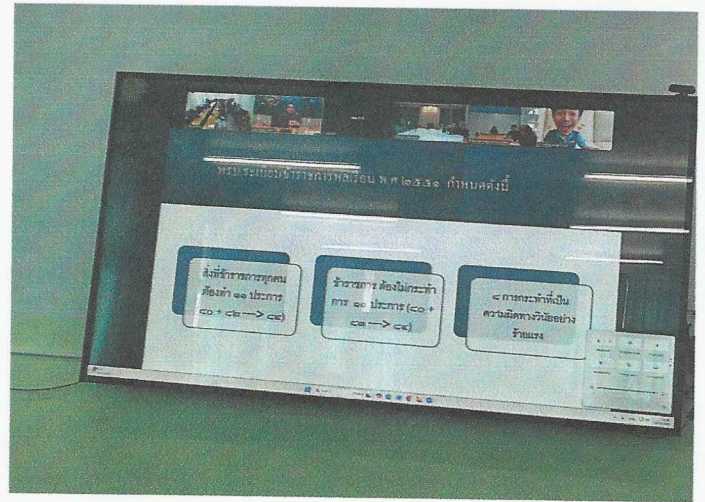
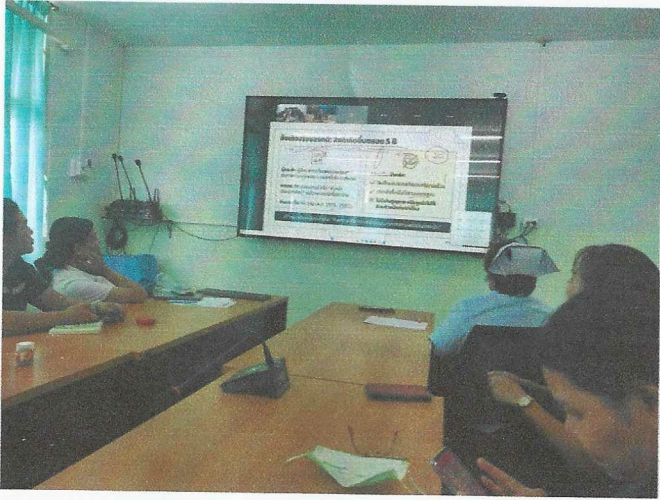
โดยพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติหรือต้องปฏิบัติหรือให้กระทำ การ กำหนดไว้ในมาตรา ๘๑ และมาตร ๘๒
ดังนี้

มาตรา ๘๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมี
พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

มาตรา ๘๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม คำอธิบายเพิ่มเติม
ซื่อสัตย์ คือ ตรงไปตรงมา, ไม่คดโกง, ไม่หลอกลวง สุจริต คือ ที่ดีที่ชอบตามคลองธรรม
เที่ยงธรรม คือ ไม่ลำเอียง

รูปภาพการจัดโครงการ
วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔
เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบ้านด่าน



ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน
(นางสาวกัญญารักษ์ จิตตวิวัฒนา)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน