



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านด่าน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านด่าน

สถานที่ตั้ง.....๑๙๒.....หมู่ที่.....๙.....ถ.สตึก-บุรีรัมย์.....ตำบลบ้านด่าน.....อำเภอบ้านด่าน.....จังหวัดบุรีรัมย์.....๓๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกัญญาภัค จิตตวิวัฒนา.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

สังกัด.....โรงพยาบาลบ้านด่าน.....โทรศัพท์.....๐๙๗ ๓๔๒๒๙๙๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ้านด่าน/โครงการจิตอาสาทำดี	๑๓๓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๗๐ คน	-
๒. โครงการต่อกาตรสานสัมพันธ์ สร้างสรรค์จริยธรรมองค์กร	๑๓๓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๓๐ คน	๑๐ คน
๓. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านด่าน โครงการส่งเสริมกิจกรรมวัน สำคัญ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑๓๓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๑๐ คน	
๔. โครงการให้ความรู้เสริมสร้างจริยธรรมและวินัยโรงพยาบาล บ้านด่าน	๑๓๓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๕๐ คน	
๕. โครงการเชิดชูคนดีศรีบ้านด่าน	๑๓๓	คนดีศรีบ้านด่าน ๒ คน	
๖. โครงการส่งเสริมประเพณีปีใหม่	๑๓๓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๗๐ คน	
๗. โครงการส่งเสริมประเพณีสงกรานต์	๑๓๓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๗๐ คน	
๘.โครงการกิจกรรมหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรม ราชชนนี(พอ.สว)	๑๓๓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๑๕ คน/ ครั้ง	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๕.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๒..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๓..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม๑..... โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๒..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีด ความสามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมหรือ การทำความดี	เจ้าหน้าที่ รพ. ๗๐ คน	บุคลากรใน องค์กรมีความ เสียสละมีจิต สาธารณะ ทำ กิจกรรมเพื่อ สาธารณประโยชน์ หรือสิ่งที่ เป็นประโยชน์ แก่ผู้อื่นโดยไม่ หวัง ผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ รพ.บ้าน ด่าน		√		√
	๒.โครงการส่งเสริมประเพณีสงกรานต์	เจ้าหน้าที่ รพ. ๗๐ คน	-สร้าง จิตสำนึกให้ บุคลากรมี ความนบนอม กตัญญู อนุรักษ์ ประเพณี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทีมพัฒนา บุคลากร		√		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอจังหวัดคุณธรรม ๑. โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีศรีบ้าน ด่าน	บุคคลต้นแบบ การกระทำ ความดี ๒ คน	บุคคลต้นแบบ ได้รับการยก ย่องเชิดชู เกียรติให้เป็น ที่ประจักษ์ ในองค์กร -สร้าง แรงจูงใจใน การทำงาน และเป็น ต้นแบบการ ทำความดี อย่างต่อเนื่อง และมีความสุข กับการทำงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล บ้านด่าน		√		√
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่๔พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม ๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... ๒ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๖แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่ เลี้ยง ๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... ๒ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกัน ทำกิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆที่เกี่ยวข้อง ๑.โครงการกิจกรรมหน่วยแพทย์อาสา สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราช ชนนี(พอ.สว)	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล บ้านด่าน ๑๕ คน	-เสริมสร้าง จิตใจที่เปี่ยม ด้วยความ เสียสละของ สมาชิก พอ.ส. ให้มีความสุข จากการเป็น ผู้ให้ที่ในแง่ ของสุขภาพ ร่างกายและ จิตใจ -ก่อให้เกิด ความศรัทธา และความ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เจ้าหน้าที่ รพ. บ้านด่าน ๑๕ คน หน่วยงาน ระดับอำเภอ	ร่วมมือ ระหว่างมูล วัด ชุมชนใน พื้นที่ ส่งผลให้ การ ดำเนินงาน ด้าน สาธารณสุข เข้าถึงจิตใจ ของราษฎรได้ อย่างแนบ แน่น เจ้าหน้าที่โรง พยาบาลได้ ร่วมกิจกรรม แสดงความ จงรักภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัต ริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่รพ.บ้าน ด่าน	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม ๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... ๒ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม(Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดย นำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม(Social Credit)ให้ เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความ ดีของบุคคล ๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... ๒ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดำเนินงาน								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์ ๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... ๒ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
	๓.๒แนวทางการพัฒนาที่๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และ เผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... ๒ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้ เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน ๑.โครงการส่งเสริมความรู้จริยธรรมและ การรักษาวินัย	เจ้าหน้าที่ รพ. บ้านด่าน ๕๐ คน	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล บ้านด่านมี ความรู้เรื่อง จริยธรรมและ วินัยในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		/		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้ ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย / ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๓๐.....คน๓๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. . จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๑๓๐.....คน๑๐.....แห่ง๑๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๓.....ระบบ๓.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน คนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่ง๑๓๐.....คนแห่ง๑๓๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการทำงานและใช้ชีวิต ลดปัญหาการทุจริต องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น มีความโปร่งใส ประชาชนได้รับการที่มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่มุ่งพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวกัญญาภัค จิตตวิวัฒนา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(.....นายศาสตรา...เข้มบุบผา.....)

ตำแหน่ง (.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน.)

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑.จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๓๐.....คน๓๐๐.....คน
๒.จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๑๓๐.....คน๑๐.....แห่ง๑๓๐.....คน
๔.จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๓.....ระบบ๓.....ระบบ
๕.จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน คนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่ง๑๓๐.....คนแห่ง๑๓๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการทำงานและใช้ชีวิต ลดปัญหาการทุจริต องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น มีความโปร่งใส ประชาชนได้รับการที่มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่มุ่งพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวกัญญาภักดิ์ จิตตวิวัฒนา)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(.....นายศาสตรา.....เข้มบุบผา.....)
ตำแหน่ง (.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน.)
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘