



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านด่าน อ.บ้านด่าน จ.บุรีรัมย์ โทร. ๐๔๕๖๖ ๔๐๔๙

ที่ บร ๐๐๓๓.๓๐๑.๒๒.๓๐๑/๔๓๖

วันที่ ๑๖ มีนาคม

เรื่อง คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ
โรงพยาบาลบ้านด่าน และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ให้นำหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เสนอผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดย ข้อ MOIT ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลบ้านด่าน ได้ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลบ้านด่าน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขออนุญาตให้นำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโรงพยาบาลบ้านด่าน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต ต่อไป

(นางสาวกัญญาภัค จิตตวิวัฒนา)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายศาสตรา เข้มบุบผา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน