



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน โทร. ๐ ๔๔๖๖๔๐๐๕

ที่ พร ๒๒๓๓/๔๕๖

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ประธาน คปสอ.บ้านด่าน

### ๑. เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ปี ๒๕๖๗ กำหนดเป็นตัวชี้วัดมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและร่วมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ในแนวคิด MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA จำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ MOIT

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีกิจกรรมและเผยแพร่การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย


๒.๒ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น และตามโครงการนี้จะอบรมแก่เจ้าหน้าที่ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(Online) โปรแกรม WebEx ในวันที่ ๑๔-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. อีกทั้งโครงการนี้ไม่ได้ขอรับจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินการ

### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ มีกิจกรรมและได้ดำเนินกิจกรรมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ จึงขออนุมัติโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุมัติดำเนินการวันที่ ๑๔-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

  
(นายอัครพิชญ์ หลอดทอง)  
สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

# โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข(พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เท่ากับร้อยละ ๙๔ นอกจากนี้ยังได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และได้นำกรอบการประเมินของ สำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๖)มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามที่ใช้ประเมิน จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลักภายใต้แนวคิด MOPH ITA : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA และยังคงมีกรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้ว ยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ให้มีเสถียรภาพมากขึ้น และหน่วยงานที่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงให้มีการพัฒนาในระดับเดียวกันกับทุกหน่วยงานเป้าหมายทั่วประเทศ

กรอบแนวทางการประเมินที่ ๘ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเปิดเผยกิจกรรมการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยซึ่งเป็นกิจกรรมที่หน่วยงานของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน และโรงพยาบาลบ้านด่าน มีกิจกรรมตามกรอบการประเมินดังกล่าว กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน กลุ่มงานบริหารโรงพยาบาลบ้านด่าน จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน และโรงพยาบาลบ้านด่าน และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน และโรงพยาบาลบ้านด่าน และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

**กลุ่มเป้าหมาย**

- เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลบ้านด่าน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ทุกคน

**วิธีการดำเนินงาน**

- ๑ เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บังคับบัญชา
- ๒ ประชุมคณะทำงาน เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๓ จัดอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(Online) ผ่านระบบ Webex
- ๔ ประชุมคณะทำงานวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค เพื่อสรุปและประเมินผลโครงการ

**ระยะเวลาดำเนินงาน**

วันที่ ๑๔-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

**สถานที่**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์

**ผู้รับผิดชอบ**

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์  
กลุ่มงานบริหาร โรงพยาบาลบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์

**งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑.เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน โรงพยาบาลบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์มีกรอบแนวคิดในการปฏิบัติหน้าที่ดีจนทำให้ประชาชนเชื่อมั่น และศรัทธาในระบบราชการ

๒.เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน โรงพยาบาลบ้านด่าน ไม่กระทำผิดวินัย

**ผู้เสนอโครงการ**



(นายจักรพงษ์ บำรุงธรรม)

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายอัครพิชญ์ หลอดทอง)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายศาสตรา เข็มบุบผา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน

หมายเหตุ

โครงการพัฒนาหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA  
จังหวัดบุรีรัมย์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ งบ...-... จำนวน.....-.....บาท (.....-.....บาทถ้วน)