
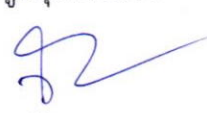



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นของโรงพยาบาลบ้านด่าน
ตามประกาศโรงพยาบาลบ้านด่าน
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านด่าน	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
วัน/เดือน/ปี : วันที่ <u>๑๗</u> เดือน <u>พฤศจิกายน</u> พ.ศ. ๒๕๖๓	
หัวข้อขออนุญาตเผยแพร่ ประกาศโรงพยาบาลบ้านด่านผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน.....	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
๑.เรื่อง นโยบายผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน.....	
๒.เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน.....	
๓.เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน..	
Link ภายนอก : https://www.facebook.com/bandanhospital/	
..... www.bandanhospital.com	
.....	
.....	
หมายเหตุ : ..และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลบ้านด่าน	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางสาวจินดาวรรณ มาลี)	(นางสาวจินดาวรรณ มาลี)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ <u>๑๗</u> เดือน <u>พฤศจิกายน</u> พ.ศ. <u>๒๕๖๓</u>	วันที่ <u>๑๗</u> เดือน <u>พฤศจิกายน</u> พ.ศ. <u>๒๕๖๓</u>
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นางสาวดวงจันทร์ ชะงักรมย์)	
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
วันที่ <u>๑๗</u> เดือน <u>พฤศจิกายน</u> พ.ศ. <u>๒๕๖๓</u>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐ โทร. ๐ ๔๕๖๖ ๔๐๔๙

ที่ บร ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๕๐๗๙ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ ประกาศโรงพยาบาลบ้านด่าน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน

ความเป็นมา

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๑๖๐๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามที่กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว ไปยังศูนย์ประสานป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัดนั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลอย่างเปิดเผยต่อสาธารณชนด้วย เพื่อแสดงความบริสุทธิ์ใจและให้ทราบโดยทั่วกันในโรงพยาบาลบ้านด่าน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านด่าน ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลบ้านด่าน เรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้)

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตนำเผยแพร่ประกาศต่อไป

(นางสาวจินดาวรรณ มาลี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต () ไม่อนุญาต ()

(นายศาสตรา เข็มบุบผา)

นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม) ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์ โทร. ๐ ๔๕๖๖ ๔๐๔๙

ที่ บร ๐๐๓๒.๓๐๑/ว๔๑๔๔

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งสำเนาประกาศโรงพยาบาลบ้านด่าน

เรียน กลุ่มงาน/แผนก/ฝ่าย

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านด่าน ขอแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายของผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลบ้านด่านได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ตามนโยบายให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันได้แก่ นโยบายดังต่อไปนี้

๑.เรื่อง นโยบายผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน

๒.เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านด่าน จึงขอส่งสำเนาประกาศโรงพยาบาลบ้านด่านรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและยึดถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว

(นางสาวจินดาวรรณ มาลี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ประกาศโรงพยาบาลบ้านด่าน
เรื่อง นโยบายผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน

เนื่องด้วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน ขอแจ้งนโยบายการดำเนินงานและการบริหารงานจัดการองค์กร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดถือปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อกำหนด ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ ดังนี้

๑. ให้ทำงานเป็นทีม ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เสียสละ ยึดมั่นในความคิด ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 ๒. ให้วางระบบการทำงานมีคุณภาพมาตรฐานยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
 ๓. ให้บริหารทรัพยากรที่มีอย่างคุ้มค่า ประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด
 ๔. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีสุขภาพกายและใจที่แข็งแรง
 ๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความคิดสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาองค์กร
 ๖. มีกิจการประเมิณบุคลากรดีเด่น แบ่งเป็น ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านการปฏิบัติงานและด้านสุขภาพที่ดี
 ๗. ให้เจ้าหน้าที่แขวนป้ายชื่อ/ปกชื่อ เพื่อพิทักษ์สิทธิผู้ป่วย
 ๘. การประเมินโรงพยาบาลคุณภาพ (HA) ให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐาน
 ๙. ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย ข้อกำหนดอื่นๆ
 ๑๐. ปฏิบัติตามคำสั่งและตามที่ได้รับมอบหมายอื่นๆจากผู้บังคับบัญชา
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายศาสตรา เข็มบุบผา)

นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม) ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน



ประกาศโรงพยาบาลบ้านด่าน
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

โรงพยาบาลบ้านด่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตลอดจนสนับสนุน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อที่ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ บุคลากรทุกราย และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

อาศัยความตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และ มาตรา 3-1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2535 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 5 พ.ศ. 2545 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ประมวล จริยธรรมของข้าราชการพลเรือน

ดังนั้น โรงพยาบาลบ้านด่าน จึงประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน เพื่อพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับหน่วยงานในสังกัด ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้บังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลบ้าน ด่านทุกราย

ข้อ 2 เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบ้านด่านจะไม่เกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะโดย ทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ 3 เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดโรงพยาบาลบ้านด่าน ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบ เห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานสาธารณสุขในจังหวัดนครพนม โดยต้อง แจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมี ข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการ ติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามที่กำหนดไว้

ข้อ 4 เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดโรงพยาบาลบ้านด่าน จะตระหนักถึงความสำคัญในการ เผยแพร่ ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หรืออาจเกิดผลกระทบต่อ หน่วยงาน ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน

ข้อ 5 เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดโรงพยาบาลบ้านด่าน จะมุ่งมั่นสร้างและรักษาวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดมั่นว่าการทุจริตคอร์รัปชันและการให้หรือรับสินบนเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการ กระทำกับบุคคลใดก็ตาม หรือการทำธุรกรรมกับภาครัฐหรือภาคเอกชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

น.ส.

(นายศาสตรา เข็มบุบผา)

นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม) ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน



ประกาศโรงพยาบาลบ้านด่าน

เรื่อง เจตนาารมณ์การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านด่าน มีเจตนาารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านด่าน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าวโรงพยาบาลบ้านด่านจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านด่านให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างพนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านด่าน

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๙๙ ๙๒

(นายศาสตรา เข็มบุบผา)

นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม) ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน