

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน.โรงพยาบาลบ้านด่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : ปิดทุกครั้งหลังเลิกใช้

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ ช่วยลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็น ทำให้ค่าไฟในแต่ละเดือนลดลง

๒.๒ ช่วยลดการทำงานต่อเนื่องของอุปกรณ์ไฟฟ้า ลดการซ่อมแซมของอุปกรณ์

๒.๓ ปลุกฝังพฤติกรรมประหยัดพลังงานในที่ทำงาน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☒ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☐ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๔.๑ ปิดไฟและอุปกรณ์ไฟฟ้า เช่น หน้าจอคอมพิวเตอร์ พัดลม ทุกครั้งหลังเลิกใช้งานเกิน ๓๐ นาที

๔.๒ ปิดไฟส่องสว่างบริเวณทางเดินหรือโถงในช่วงพักเที่ยง

๔.๓ ติดสติ๊กเกอร์ณรงค์ “ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน” บริเวณสวิตช์ไฟ หรือตามพื้นที่ส่วนกลาง เพื่อเตือนความจำ

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : กลุ่มงานบริหารโรงพยาบาลบ้านด่าน

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : ..โรงพยาบาลบ้านด่าน

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ ประหยัดพลังงาน ลดการใช้ไฟฟ้าสะสมที่เกิดขึ้นจากการเปิดทิ้งไว้

๕.๒ ยืดอายุการใช้งาน อุปกรณ์ไฟฟ้ามีอายุยาวนานขึ้นจากลดความร้อนสะสม

๕.๓ รักษาสิ่งแวดล้อม ช่วยลดการสร้างมลพิษ ลดภาวะโลกร้อน

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

ส่งผลดีโดยตรงต่อการลดค่าไฟฟ้า ช่วยประหยัดพลังงานในองค์กร ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ทำให้เกิดภาวะโลกร้อน เพิ่มอายุการใช้งานของหลอดไฟและอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้ยาวนานขึ้น

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

- รอบ ๖ เดือนแรก : ค่าไฟฟ้าเพิ่มขึ้น ๑๑.๖๐%บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐%
- รอบ ๑๒ เดือนเต็ม : ค่าไฟฟ้าเพิ่มขึ้น ๑๘.๕๕%บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๔๕%

๘. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรต้องมีการรณรงค์เพิ่มเติม
- มีงานก่อสร้าง และสภาพอากาศในช่วงเดือนเมษายน เป็นต้นไปร้อน จึงทำให้ค่าไฟฟ้าในช่วงหน้าร้อนสูงขึ้น

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

- การใช้กลยุทธ์การสื่อสารและใช้สื่อสมัยใหม่เข้ามาช่วย ทำให้รวดเร็ว
- การสร้างแรงจูงใจและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- การติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ

๑๐. แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนาในปีถัดไป

- ขยายกิจกรรมไปสู่ครอบครัวของบุคลากร เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม
- การปรับปรุงแนวทางและสร้างพฤติกรรม
- เพิ่มกิจกรรมรณรงค์การประหยัดพลังงาน

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบ
ข้อความให้ครบ