



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านด่าน อ.บ้านด่าน จ.บุรีรัมย์ โทร. ๐๔๕๖๖ ๔๐๔๙

ที่ บร. ๐๐๓๓.๓๐๑.๒๒.๓๐๑/คสจ.๑ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลบ้านด่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน

ตามเอกสารรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมซึ่งความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินนั้นขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลบ้านด่าน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลบ้านด่าน รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุญาตนำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านด่าน ต่อไป

( นางสาวกัญญาศักดิ์ จิตตวิวัฒนา )  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

อนุญาต

( นายศาสตรา เข้มบุบผา )  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน